

Regolamento sul trattenimento in servizio dei dirigenti medici, dirigenti del ruolo sanitario e degli infermieri

Art. 1 Normativa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15-nonies del d.lgs. 30/12/1992 n. 502, "Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti".

L'art. 1, comma 164, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026", prevede che:
"Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale, nonché gli infermieri del Servizio sanitario nazionale possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età".

Il D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18, all'art. 4, comma 6-bis prevede:

"Dopo il comma 164 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, in materia di trattenimento in servizio di dirigenti medici e sanitari e di infermieri del Servizio sanitario nazionale, è inserito il seguente:
"164-bis. Anche al fine di fare fronte alle esigenze di formazione e tutoraggio del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e dei medici con contratto di formazione specialistica, nonché di fronteggiare la grave carenza di personale, le aziende del Servizio sanitario nazionale, fino al 31 dicembre 2025, possono trattenere in servizio, su istanza degli interessati, i dirigenti medici e sanitari dipendenti del Servizio sanitario nazionale, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque non oltre la predetta data del 31 dicembre 2025 [...] I dirigenti medici e sanitari e i docenti universitari che svolgono attività assistenziali in medicina e chirurgia di cui al presente comma non possono mantenere o assumere incarichi dirigenziali apicali di struttura complessa o dipartimentale o di livello generale[...]."



Art. 2

Oggetto e finalità

La normativa sopra riportata si inserisce nel quadro degli interventi normativi volti ad affrontare, tra l'altro, la problematica della carenza dei medici specialisti, nonché degli infermieri nell'ambito delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, la cui soluzione è evidentemente funzionale alla garanzia della corretta erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

Il G.O.M.; al fine di garantire una efficace, efficiente ed economica gestione delle risorse umane assegnate, intende predeterminare, con apposito atto, i criteri organizzativi e i principi applicativi che devono sovrintendere l'autorizzazione al trattenimento in servizio ai sensi della normativa sopra richiamata, al fine di garantire da una parte imparzialità nell'applicazione dell'istituto prevenendo il possibile insorgere di controversie e, dall'altra, l'ottimale organizzazione del G.O.M. nel rispetto del principio generale della P.A. che pretende la migliore funzionalità possibile delle amministrazioni.

Art. 3

Trattenimento in servizio ex art. 15-nonies d.lgs. n. 502/1992

La richiesta di trattenimento in servizio, pur essendo un diritto potestativo dell'interessato, non costituisce un diritto soggettivo pieno, atteso che l'autorizzazione è subordinata alla verifica da parte della Amministrazione del limite dell'aumento del numero dei dirigenti e, pertanto, residua una ponderata valutazione della condizione sospensiva.

Pertanto, la prosecuzione del rapporto di lavoro conseguente al riferito trattenimento in servizio non può essere autorizzata laddove, nell'ambito del potere organizzatorio dell'Azienda, sia già stata programmata l'assunzione di altro dipendente in sostituzione di quello prossimo alla quiescenza.

Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i dirigenti responsabili di struttura complessa, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio entro il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età, secondo il modello allegato al presente atto (allegato A).

Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.



In ipotesi di domanda di trattenimento da parte di un Direttore di Struttura Complessa, la stessa potrà trovare accoglimento non solo in presenza dei requisiti previsti dall'art.15-nonies d.lgs. n. 502/1992 ma solo allorché non sia pervenuta a definizione la procedura pubblica per il conferimento del relativo incarico di U.O.C. e fintantoché la stessa non si concluda.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, dopo aver verificato che la permanenza in servizio non dia luogo ad un aumento del numero dei dirigenti, propone alla Direzione generale l'atto deliberativo di trattenimento in servizio. Qualora invece si verificasse un aumento del numero dei dirigenti, la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso previsto dal CCNL vigente.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso.

Art. 4

Trattenimento in servizio ex art. 1, comma 164, legge n. 213/2023

I dirigenti medici e sanitari, nonché gli infermieri possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età.

Al fine di soddisfare le esigenze organizzative e funzionali di questa Azienda, la domanda sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.



Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, nonché gli infermieri, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio secondo il modello allegato al presente atto (allegato B).

Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione trasmetterà al Direttore dell'UOC/Dirigente responsabile UOSD e al Direttore di Dipartimento di afferenza del Dirigente, la domanda del dipendente affinché esprima parere sulla opportunità del trattenimento in servizio alla luce delle esigenze organizzative.

I predetti pareri dovranno essere comunicati all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione entro il termine di 10 giorni dalla richiesta, trascorsi inutilmente i quali i pareri si intenderanno negativi e la domanda di trattenimento in servizio sarà rigettata con comunicazione, all'interessato, da parte della suddetta UOC.

Nel caso di pareri positivi, l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione provvederà alla verifica dei criteri sopra descritti e precisamente:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

A conclusione dell'istruttoria in caso di esito positivo l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone alla Direzione generale l'atto deliberativo di trattenimento in servizio, nel caso invece di esito negativo (dovuto alla presenza anche di uno solo dei criteri sopra descritti) la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere in ogni momento dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso stabilito dal CCNL vigente.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso.



Art. 5

Trattenimento in servizio ex art. 4, comma 6-bis D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18

I dirigenti medici e sanitari possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque il trattenimento in servizio può essere disposto fino al 31 dicembre 2025.

Al fine di soddisfare le esigenze organizzative e funzionali di questa Azienda, la domanda sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

In caso di trattenimento in servizio, i dirigenti medici e sanitari non possono mantenere o assumere incarichi dirigenziali apicali di struttura complessa o dipartimentale o di livello generale.

Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio secondo il modello allegato al presente atto (allegato C).

Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione trasmetterà Direttore dell'UOC/Dirigente responsabile UOSD e al Direttore di Dipartimento di afferenza del Dirigente, la domanda del dipendente affinché esprima parere sulla opportunità del trattenimento in servizio alla luce delle esigenze organizzative.



I predetti pareri dovranno essere comunicati all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione entro il termine di 10 giorni dalla richiesta, trascorsi inutilmente i quali i pareri si intenderanno negativi e la domanda di trattenimento in servizio sarà rigettata con comunicazione, all'interessato, da parte della suddetta UOC.

Nel caso di parere positivo l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione provvederà alla verifica dei criteri sopra descritti e precisamente:

- 1) disponibilità del posto nel Piano dei fabbisogni di personale vigente.
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

A conclusione dell'istruttoria in caso di esito positivo l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone alla Direzione generale l'atto deliberativo di trattenimento in servizio, nel caso invece di esito negativo (dovuto alla presenza anche di uno solo dei criteri sopra descritti) la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere in ogni momento dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso previsto dal CCNL.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso nei termini sopra stabiliti.

Art. 6 **Norma transitoria**

Le domande dei dipendenti presentate nei primi 90 giorni di vigenza del presente regolamento o presentate prima della sua entrata in vigore, saranno comunque valutate secondo il presente regolamento, in deroga al termine di 90 giorni antecedenti alla cessazione dal servizio previsto dagli artt. 3, 4,5 del presente regolamento.



Art. 7

Norma finale

Con riferimento alle domande presentate dai dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, ai sensi dell'art. 15-nonies d.lgs. n. 502/1992, la Direzione Generale si riserva la facoltà di subordinare l'adozione della proposta di delibera formulata, ai sensi dell'art. 3, dall'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, alla verifica dei criteri di seguito indicati, dandone mandato alla predetta UOC:

- 1) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 2) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 3) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, verificati i criteri sopra elencati, comunicherà le risultanze alla Direzione Generale, che disporrà in ordine all'accoglimento o al rigetto della domanda.



MODELLO DI DOMANDA

**Al Direttore UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria**

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 15-nonies d.lgs. n. 502/1992.

Il sottoscritto _____,
nato a _____ il _____ Codice fiscale _____
Dipendente a tempo indeterminato del
GOM di Reggio Calabria, matr. n. _____, con la qualifica
di _____, specializzato in _____
attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre compimento del settantesimo anno di età.

Data e luogo

**FIRMA
(leggibile)**

MODELLO DI DOMANDA

Al Direttore UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 164, legge n. 213/2023.

Il sottoscritto _____,
nato a _____ il _____ Codice fiscale _____
Dipendente a tempo indeterminato del
GOM di Reggio Calabria, matr. n. _____, con la qualifica
di _____, specializzato in _____
attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio oltre il quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del summenzionato D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Di non avere limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;

ovvero

- di avere le seguenti limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti: _____ -

- di non avere mai avuto irrogate sanzioni disciplinari;

ovvero

- di avere avuto irrogato le seguenti sanzioni disciplinari: _____

- di non avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio
ovvero
- di avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

Data e luogo

FIRMA
(leggibile)

MODELLO DI DOMANDA

**Al Direttore UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria**

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi art. 4, comma 6-bis D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18.

Il sottoscritto _____,
nato a _____ il _____ Codice fiscale _____
Dipendente a tempo indeterminato del
GOM di Reggio Calabria, matr. n. _____, con la qualifica
di _____, specializzato in _____
attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio fino al compimento del settantaduesimo anno di età.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del summenzionato D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Di non avere limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;

ovvero

- di avere le seguenti limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti: _____ -

- di non avere mai avuto irrogate sanzioni disciplinari;

ovvero

- di avere avuto irrogato le seguenti sanzioni disciplinari: _____

- di non avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio
ovvero
- di avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

Data e luogo

FIRMA
(leggibile)